



ดร. โสภิต วนิชย์ถนอม

นิติกร ศรจ.สระแก้ว

การจ่ายเงินเดือนข้าราชการครูที่ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ กรณี ก.ค.ศ. พิจารณาอุทธรณ์แล้วให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษ ต้องเป็นไปตามระเบียบกรมบัญชีกลาง

ระเบียบกรมบัญชีกลางว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนให้แก่ข้าราชการซึ่งออกจากราชการโดยคำสั่งลงโทษทางวินัยหรือคำสั่งให้ออกจากราชการไว้แล้วได้รับการพิจารณายกเลิก เพิกถอน หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นอย่างอื่น พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อ ๓ กำหนดว่า “ข้าราชการผู้ใดออกจากราชการโดยคำสั่งลงโทษทางวินัย หรือคำสั่งให้ออกจากราชการแล้วต่อมาได้มีการยกเลิก เพิกถอนหรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นอย่างอื่น ตามคำพิพากษาของศาลหรือคำวินิจฉัยของผู้มีอำนาจพิจารณาตามกฎหมายให้กลับเข้ารับราชการ ให้จ่ายเงินเดือนให้ผู้นั้นในระหว่างที่มีได้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำสั่งนั้น ดังนี้(๑) กรณีมิได้กระทำความผิด หรือกรณีถูกสั่งให้ออกจากราชการที่มีใช้คำสั่งลงโทษทางวินัย ให้จ่ายเงินเดือนเต็มจำนวนของเงินเดือนที่มีสิทธิได้รับ (๒) กรณีได้กระทำความผิด ให้จ่ายได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของเงินเดือนที่มีสิทธิได้รับตามที่รัฐมนตรีเจ้าสังกัดกำหนด”

กรณีตัวอย่าง เมื่อผู้มีอำนาจตามกฎหมายเห็นว่าคำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ หรือปลดออกจากราชการ ไม่ชอบด้วยกฎหมาย และต่อมาภายหลังผู้มีอำนาจตามกฎหมายได้สั่งให้เพิกถอนคำสั่งดังกล่าว แล้วมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยกับข้าราชการผู้นั้นใหม่ ต้องถือว่าการดำเนินการทางวินัยยังไม่ถึงที่สุด จึงไม่อาจจ่ายเงินเดือนในระหว่างถูกไล่ออกจากราชการเต็มจำนวนให้แก่ข้าราชการผู้นั้น (คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๓๑๕/๒๕๔๘)

ดังจะเห็นได้ว่า การออกคำสั่งลงโทษทางวินัยโดยมิชอบมีกฎระเบียบแก้ไขเยียวยาความเดือดร้อนเสียหายให้ผู้ถูกลงโทษ ซึ่งแม้ว่ากระทำผิดก็ยังได้รับเงินเดือนในระหว่างที่ถูกลงโทษไม่เกินครึ่งหนึ่งแต่ก็ได้เงินเดือน โดยไม่ต้องทำงาน ย่อมถือได้ว่าเป็นการเยียวยาความเสียหายที่เป็นธรรมแล้ว ส่วนความเสียหายเกิดจากผู้ใดก็เป็นเรื่องความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระแก้ว

กลุ่มงานวินัยและนิติการ โทร. ๐-๓๗๕๕-๐๒๔๕